**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Таврический детский сад №1 «Солнышко» Скиба А.В.**

**2022- 2023г.г. на отчетно-выборном профсоюзном собрании.**

Уважаемые товарищи! Коллеги!

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. На учёте в первичной профсоюзной организации МДОУ «Таврический детский сад №1 «Солнышко» состоит 42 человека, что составляет 100 %. от общего состава коллектива.

В образовательном учреждении сформирована команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, преданных своему коллективу.

 **СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА:**

Скиба А.В. — председатель
Сыресина Н.Ю.
Захарова А.В.
Рыбалко Л.В.

**Контрольно-ревизионная комиссия**:

Куприна Е.В.

Ильина О.А.

**Задачи первичной профсоюзной организации:**

* активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюзной организации, повышение социальной защищенности работников ДОУ;
* содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья, повышению жизненного уровня членов профсоюзной организации.

Профком ДОУ считает приоритетной задачей своей деятельности соблюдение и защиту законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в условиях сотрудничества и социального партнерства с администрацией ДОУ. Эта задача выполняется. Об этом свидетельствует удовлетворенность работников обстановкой, складывающейся в коллективе, доверие, которое оказали члены первичной профсоюзной организации профсоюзному комитету на последнем отчетно-перевыборном. Своевременно осуществляется информационно-правовое обеспечение членов профсоюза:

* оформлен информационный стенд «Профсоюзный уголок»;
* систематически проводится консультирование членов профсоюзной организации по правовым вопросам.

Профком ДОУ уделяет большое внимание ветеранам педагогического труда, поздравляет их с юбилейными и знаменательными датами, профессиональным и другими праздниками, приглашает их на различные мероприятия, организуемые администрацией учреждения и Управлением образования района

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;

-заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

-участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;

- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

- создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

- культурно – массовая работа;

- информационная деятельность.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства МДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по охране труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Степанова Е.И. и ответственный по охране труда Николаева Л.В.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

Подробнее о расходовании средств профсоюзного бюджета расскажет председатель ревизионной комиссии, я же остановлюсь на том, что в отчетный период профсоюзные средства расходовались на организацию вечеров отдыха, оказание материальной помощи, поощрение юбиляров.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего МДОУ Кропотовой О.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

Выражаю благодарность всем членам профкома профсоюзной организации детского сада за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключении хотелось бы пожелать членам профсоюзной организации ДОУ:

1. Активнее включаться в работу профсоюза.

2. Выступать с предложениями по вопросам заключения коллективного договора и соглашений.

3. Принимать участие в митингах.

4. Откликаться на просьбы и поручения профкома.

5. Поддерживать коллег в трудные минуты.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.