



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Омской области

ПРОКУРАТУРА

Таврического района

ул. Ленина, 27,
р.п. Таврическое,
Таврический район,
Омская область, Россия, 646800

Заведующему МДОУ
«Таврический детский сад № 1
«Солнышко» Таврического района
Омской области

Кропотовой О.В.

06.06.2024 № 7-02-2024

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего
трудового распорядка
работников МДОУ
«Таврический детский сад № 1
«Солнышко», утвержденные
коллективным договором

Прокуратурой района проведена правовая ревизия Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Таврический детский сад № 1 «Солнышко» Таврического муниципального района Омской области, утвержденных коллективным договором (далее по тексту – Правила), отдельные нормы которого противоречат действующему законодательству.

Согласно ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно п. 4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

АО № 001357

Прокуратура Таврического района Омской
области
№ 7-02-2024/Прлп399-24-20520035

Статьей 263 ТК РФ установлены дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами.

Правила противоречат норме федерального законодательства, в том числе ограничивает права социально уязвимых категорий граждан.

Согласно ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Правила не предусматривают обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы, указанным категориям работников, что может повлечь за собой нарушение прав указанных категорий.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Правила не закрепляют указанное право за работодателем.

Согласно ч. 7 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Правилами не предусмотрено право работника на реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу ч. 1 ст. 357.17 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской

Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Правила не содержат данное право в отношении указанных категорий работников.

Согласно ст. 193 ТК РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Правила не учитывают время отсутствия работника на рабочем месте, что не соответствует требованиям ст. 193 ТК РФ.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Таврический детский сад № 1 «Солнышко», утвержденные коллективным договором, не соответствуют требованиям федерального законодательства, в связи с чем подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Таврический детский сад № 1 «Солнышко» Таврического муниципального района Омской области, утвержденные коллективным договором.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О дате и времени рассмотрения протеста необходимо заблаговременно уведомить прокуратуру Таврического района в письменном виде для обеспечения участия.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Таврического района в письменной форме.

Прокурор района

старший советник юстиции

С.П. Бряндин