



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Омской области

ПРОКУРАТУРА
Таврического района

ул. Ленина, 27,
р.п. Таврическое,
Таврический район,
Омская область, Россия, 646800

Заведующему МДОУ
«Таврический детский сад № 1
«Солнышко» Таврического района
Омской области

Кропотовой О.В.

№
28.08.2024 № 7-01-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой Таврического района проведена проверка исполнения требований законодательства в сфере трудового законодательства в деятельности МДОУ «Таврический детский сад № 1 «Солнышко» Таврического района Омской области в результате которой выявлены следующие нарушения.

Согласно ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 1, ч. 3 ст. 144 ТК РФ система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

АО № 001400

Прокуратура Таврического района Омской
области
№ 7-01-2024/Прдп496-24-20520035

Приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» утверждено Примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее – Примерное положение).

Также Приказом Министерства образования Омской области от 07.11.2023 № 75 Примерное положение дополнено пунктом 48.1, согласно которому работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

Вместе с тем в ходе проверки установлено, что в Положении об оплате труда работников данного образовательного учреждения, размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, не регламентирован.

В соответствии с ч. 1 ст. 29 Федерального закона № 273-ФЗ образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

В силу пп. 9, 16 ч. 1 ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно п. 10 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 данного Федерального закона.

Согласно ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 426-ФЗ обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В ходе проведенной проверки установлено, что в настоящее время информация о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отсутствует.

Причинами выявленных нарушений явилось игнорирование должностными лицами МДОУ «Таврический детский сад № 1 «Солнышко» требований действующего законодательства, а также отсутствие контроля со стороны руководства за исполнением требований действующего законодательства в указанной сфере.

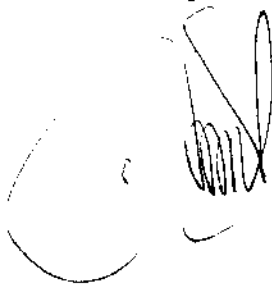
На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Рассмотреть представление и принять конкретные меры по устранению нарушений закона, а также причин и условий, способствующих их возникновению и не допущению их впредь.
2. Рассмотреть вопрос о возможности привлечения лиц, виновных в допущенных нарушениях законодательства, к установленной законом ответственности.
3. Об исполнении настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменном виде в установленный законом месячный срок.

4. О времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района с целью участия в рассмотрении представителя прокуратуры.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции



П.С. Супрун